

Strategian päivittäminen hyvinvointialueelle

Kehittämisen- ja tulevaisuuslautakunta 15.6.2022

Projektikoordinaattori Linda Rex
Johtava asiantuntija Hanna Raevuori

Yhtymästrategiasta hyvinvointialueen strategiaksi

- Tarkoituksena laatia ensimmäinen hyvinvointialuestrategia sekä käynnistää Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen jatkuva strategiaprosessi
 - Hyvinvointialueen lainsäädäntö asettaa tietyt velvoitteet strategiatyölle (Laki hyvinvointialueesta 41 §)
 - Valtioneuvostolta joka neljäs vuosi valtakunnalliset strategiset tavoitteet sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämiselle ja pelastustoimelle
- Strategisten lähetekeskustelujen pohjalta on sovittu, että
 - Ensimmäinen hyvinvointialuestrategia pohjautuu vahvasti Keusoten olemassa olevaan yhtymästrategiaan
 - Strategia laaditaan ajalle 2023-2025
- Hyvinvointialuestrategiasta käydään laajaa avointa keskustelua läpi prosessin, sekä laadinta- että toteuttamisvaiheessa

Keusoten yhtymästrategia 2020-2025

Keski-**SOTE**
Uudenmaan

Missio

Painopisteet

Strategiset tavoitteet 2020-2025

Erottautumistekijät

Visio 2030

Jokainen on tärkeä

*Hyvinvoiva ihminen
Ytimessä asiakaskokemus*

Elinvoimainen uudistuminen

*Laadukkaat ja
kustannustehokkaat palvelut
Tulevaisuutta rakentavat
ratkaisut*

Voittava joukkue

*Hyvä työntekijäkokemus
Yhdessä kehittäminen*

Haluttu kumppani

*Yhteistyöllä parasta palvelua
Kunnat ja Keusote yhdessä*

1. Sosiaali- ja terveydenhuollon paras asukaskokemus
2. Aukkaiden hyvinvointi ja terveys parane yhteistyössä kuntien, yhteisöjen, yritysten ja aukkaiden kanssa
3. Kustannustehokkaimmat sosiaali- ja terveyspalvelut
4. Edelläkävijä yksilöllisen ja ennakoivan hyvinvointiteknologian hyödyntämisessä
5. Keusote innovoi ja vahvistaa ennaltaehkäiseviä ja elämänlaatua parantavia palveluja
6. Keusote on tiedolla johtamisen kärjessä
7. Helppokäyttöiset ja sujuvat palvelukokonaisuudet tuottavat arvoa asiakkaalle
8. Arvostettu ja vetovoimainen työpaikka
9. Kyvykäs ja hyvinvoiva henkilöstö mahdollistaa onnistumisen
10. Kaikissa työyhteisöissä toteutuu yhteisöohjautuvuus ja valmentava johtaminen
11. Keusote on arvostettu sote-innovaatioiden tuottaja
12. Verkostot ja monialainen yhteistyö parantavat palvelujen vaikuttavuutta

Paras asukas-
kokemus

Kustannus-
tehokkaimmat
palvelut

Edelläkävijä
hyvinvointi-
teknologian
hyödyntämi-
sessä

Arvostettu
työpaikka

Parasta jokaiselle

"Haluamme olla parasta asukkaille, henkilöstölle ja yhteistyökumppaneille. Hyvinvointi ja elinvoimaisuus ovat toimintamme ytimessä - meille jokainen on tärkeä"

Palvelutehtävämme on tukea ja parantaa hyvinvointia ja terveyttä – Sinä olet meille tärkeä

Arvomme

Toimintaperiaattemme:
Ihmisen silmin – Ihmisen kanssa - Ihmiselle

Hyvinvointialuestrategian elementit

- Hyvinvointialueesta annetun lain 41 §:n mukaan hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Hyvinvointialueen strategiassa tulee ottaa huomioon:
 - asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen hyvinvointialueen tehtävälalla
 - palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset
 - hyvinvointialueen tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet
 - omistajapolitiikkaa
 - henkilöstöpolitiikka
 - asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet
- Strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen.
- Järjestämislain mukaan hyvinvointialueen tulee laatia osana hyvinvointialuestrategiaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia. Pelastustoimen osalta aluevaltuusto hyväksyy palvelutasopäätöksen.

Hyvinvointialue- strategian rooli ja merkitys

1. Määrittää strategisen tahtotilan ja suuntaa pitkän aikavälin tavoitteet haluttuun tulevaisuuskuvaan
2. Ohjaa hyvinvointialueen toimintaa ja kehittämistä sekä toimii hyvinvointialueen eri toimintoja yhdistävänä tekijänä
3. Hyvinvointialuestrategia kehittyy jatkuvasti ja sitä päivitetään tarpeen mukaan huomioiden merkittävät toimintaympäristön muutokset



Strategian asemoituminen

Valtakunnalliset tavoitteet

- Valtioneuvoston joka neljäs vuosi vahvistamat valtakunnalliset strategiset tavoitteet sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämiselle ja pelastustoimelle
- Hyvinvointialueen tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet

Hyvinvointialueen strategia

- Hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteet
- Ottaa huomioon laissa määritetyt näkökulmat, kuten asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen ja palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset

Sote-palvelustrategia

Pelastustoimen palvelutasopäätös

Muut strategiaa toteuttavat asiakirjat

Sote- (ja pelastustoimen) uudistuksen tavoitteet

Tavoitteena on:

1. turvata yhdenvertaiset ja laadukkaat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelut hyvinvointialueella asuville,
2. parantaa palvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta,
3. kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja,
4. turvata ammattitaitoisen työvoiman saanti,
5. vastata ikääntymisen ja syntyvyyden laskun aiheuttamiin haasteisiin ja
6. hillitä kustannusten kasvua.

Pelastustoimen valtakunnalliset strategiset tavoitteet, luonnos

Esitys pelastustoimen strategisista tavoitteista 2023-2026

1. Hyvinvointialueen pelastustoimi on organisoitu itsehallinnon tarpeet huomioiden siten, että pelastustoimen palvelutaso on turvattu yhdenvertaisesti ja laadukkaasti alueellisesti sekä valtakunnallisesti.
2. Pelastustoimen onnettomuuksien ehkäisy on järjestetty riskiperusteisesti, yhdenmukaisesti ja vaikuttavasti.
3. Pelastustoimella on välitön kyky toimia suunnitellusti kaikissa turvallisuustilanteissa, ja se säilyy turvallisuuden lähipalveluna.
4. Pelastustoimen alueellinen ja valtakunnallinen valmius sekä varautuminen mahdollistaa väestön suojaamisen kaikissa olosuhteissa.
5. Pelastustoimella on kyky antaa ja vastaanottaa kansainvälistä apua.
6. Pelastustoimen kansallinen kehittäminen perustuu tiedolla johtamiseen ja kansallisesti yhtenäiseen tiedonhallintaan.
7. Pelastustoimen investoinnit tukevat palvelutuotannon vaikuttavuutta.
8. Pelastustoimen henkilöstöresurssien riittävyys, osaaminen ja hyvinvointi on varmistettu.
9. Pelastustoimen hallinto- ja ohjausjärjestelmä on selkeä.

Strategiaprosessin vaiheet – strategian päivitys

1) Strategisten tietojen keruu ja analysointi

- Hyvinvoinnin tilannekuva
- Toimintaympäristön analysointi
- Yhdyspintatyöskentelyn kulmakivet
- Toivotun tulevaisuuden hahmottaminen

2) Strategian päivittäminen

- Perustehtävä (missio)
- Arvot
- Painopisteet
- Strategiset tavoitteet ja mittarit
- Visio

3) Strategisten hankkeiden suunnittelu

- Täsmennetään millä keinoilla strategiset tavoitteet saavutetaan
 - Valittujen toimenpiteiden aikataulutus, budjetointi ja toteutussuunnitelmat
- Riskianalyysi ja toimenpiteet

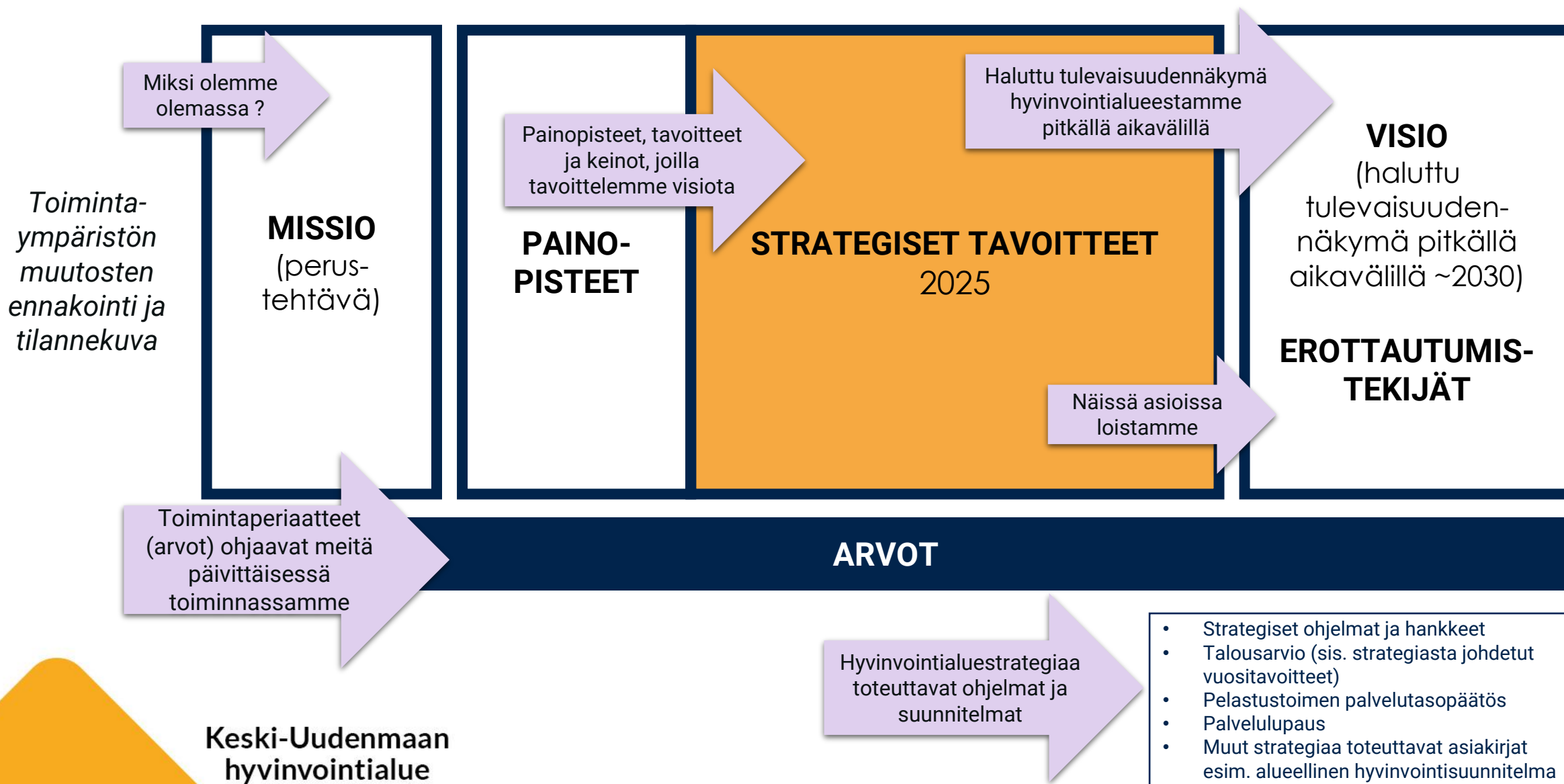
4) Strategian toteutus

- Valitut hankkeet toteutetaan toimenpiteiden, aikataulun ja budjetin mukaisesti
- Tehokas strategian johtamisprosessi
- Viestintä ja koulutus

5) Strategian seuranta ja arviointi

- Arvioidaan strategian toteutumista
- Ennakkoivat ja korjaavat toimenpiteet
- Dynaaminen strategiaprosessi

Hyvinvointialuestrategian viitekehys



Koontia kevään työskentelystä

- **Osallisuus strategian valmistelun lähtökohtana**
 - Valmistelussa mukana kuntalaisia, henkilöstöä, vaikuttamistoimielimiä, luottamushenkilöitä ja sidosryhmien edustajia
 - Osallisuuden keinoina mm. kyselyt, keskustelutilaisuudet, työpajat ja seminaarit
- **Strategisten tietojen keruu ja analysointi**
 - Hyvinvoinnin tilaa kartoitettu kokoamalla tilastotietoja ja –ennusteita strategian taustaraporttiin
 - Toimintaympäristön analysoinnin tuloksena päivitetty näkymä keskeisistä toimintaamme vaikuttavista ilmiöistä
 - Toivottua tulevaisuutta hahmoteltu ja keskeisiä yhdyspintoja tunnistettu yhteistyössä sidosryhmien kanssa

Strategian valmistelua, kevät 2022

Aluevaltuusto aloittaa

Esivalmistelu

Sisältötyö

Viimeistely ja päätöksenteko

2022

Tammi

Helmi

Maalis

Huhti

Touko

Kesä

Heinä

Elo

Syys

Loka

Marras

Infotilaisuudet

Henkilöstöinfo 7.2.2022
Aluevaltuutettujen
perehdytystilaisuus 9.3.

Lähetekeskustelut

VATE ja poliittinen seurantaryhmä

Työpajat osa 1

Strategiatimi 1.2.
Vate-päätösseminaari 23.2.
Johtoryhmä 2.3. ja 27.4.
Vanhus- ja vammaisneuvostot 26.4.

Kuntalaiskysely

Maaliskuu 2022

Strategian taustaraportti

Työpajat osa 2

Henkilöstön työskentely 2.5.-13.5.
Asukastyöpaja 4.5.
Aluehallitus 12.5.
Nuorisovaltuusto 16.5.
Henkilöstön työpaja 23.5.

Työpajat osa 3

Aluevaltuusto 2.6.
Kehittämisen- ja tulevaisuuslautakunta 15.6.
Esimiesten työpaja 19.8.

Lausuntopyyntö

Strategialuonnos
lausunnolle
tärkeimmille
kumppaneille

Kehittämisen- ja tulevaisuuslautakunnan työskentely

Hyvinvointialueen strategian hyväksyminen

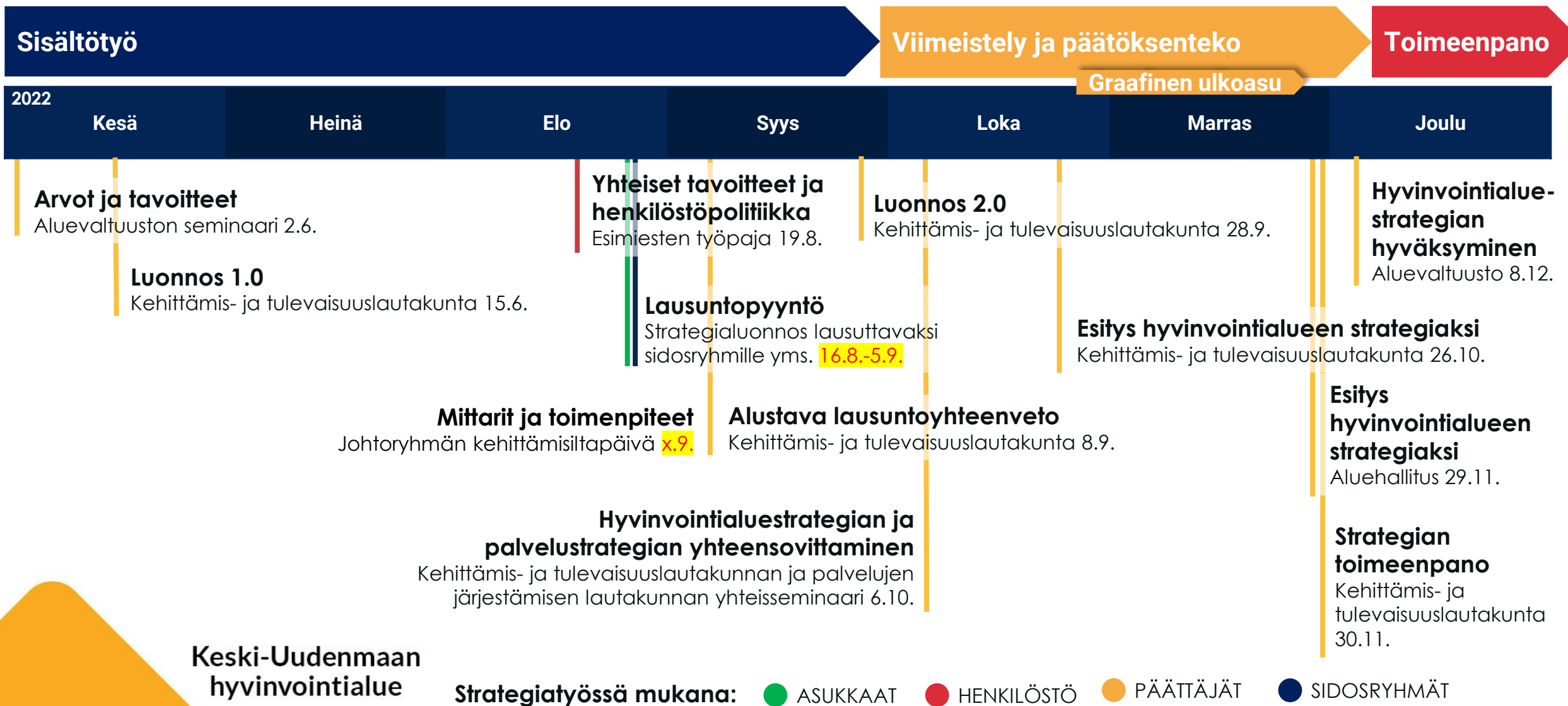
Aluehallitus 11/2022
Aluevaltuusto 12/2022

Keski-Uudenmaan
hyvinvointialue

Strategiatyössä mukana:

- ASUKKAAT
- HENKILÖSTÖ
- PÄÄTTÄJÄT
- SIDOSRYHMÄT

Strategian valmistelun päivittyvä aikataulu



Kiitos!

Keski-Uudenmaan
hyvinvointialue