

---

Aika 13.11.2024, klo 16:00 - 17:44

Paikka Teams-kokous

### **Käsitellyt asiat**

- § 35 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 36 Tiedonantoja**
- § 37 Ajankohtaiskatsaus henkilöstöasioihin**
- § 38 Henkilöstöraportointi 1.1.-30.9.2024**
- § 39 Lääkärisopimuksen järjestelyerät 1.10.2024**
- § 40 Koulutussuunnitelma 2025**

---

**Saapuvilla olleet jäsenet**

Tuija Linna-Pirinen, puheenjohtaja  
Inka Utriainen, 1. varapuheenjohtaja, poistui 17:30  
Arto Järvinen  
Kalevi Kannisto  
Aila Koivunen  
Anna-Liisa Lyytinen  
Kenneth Morelius

**Muut saapuvilla olleet**

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, sihteeri  
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja  
Kirsi Manssila, kehittämispäällikkö  
Nina Nikkinen, HR-päällikkö  
Jenni Nissilä, HR-päällikkö

**Poissa**

Raija Kontio, hyvinvointialuejohtaja  
Helinä Perttu

**Allekirjoitukset**

Tuija Linna-Pirinen  
Puheenjohtaja

Ville Saarikoski  
Sihteeri

---

**§ 35****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätetään tarkastaa kokouksessa.

**Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkastaa kokouksessa.

---

**§ 36****Tiedonantoja**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

**Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

**§ 37****Ajankohtaiskatsaus henkilöstöasioihin**

KEUHDno-2024-4864

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen tavoitteena on tuottaa hyvinvointialueen asukkaille sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja kustannustehokkaasti ja varmistaa samalla henkilöstön saatavuus. Hyvinvointialueiden rahoitus ei ole nykytilanteessa riittävää. Lisäksi väestön ikääntyminen ja muut väestörakenteen muutokset vaikeuttavat sosiaali- ja terveystalouden järjestämistä laadukkaasti ja vaikuttavasti. Kehittämistyö on kuvattu Keski-Uudenmaan hyvinvointialueohjelmassa, jonka tavoitteena on vaikuttaa palveluiden kysyntään, virtaukseen, tuotantorakenteeseen sekä työilmapiiriin ja työolosuhteisiin.

Keski-Uudenmaan Hyvinvointialueohjelma sisältää useita organisaation rakenteisiin ja toiminnan kehittämiseen liittyviä muutoksia, joilla on myös henkilöstövaikutuksia. Tämä edellyttää hyvää henkilöstösuunnittelua. Keusoten henkilöstöohjelman avulla luodaan toimintaedellytyksiä esihenkilöille ja sote-ammattilaisille muutosten läpivientiin.

Henkilöstöjohtaja esittelee kokouksessa käynnissä olevia kehittämishankkeita ja niiden mahdollisia henkilöstövaikutuksia.

**Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkittään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

---

**§ 38****Henkilöstöraportointi 1.1.-30.9.2024**

KEUHDno-2024-4865

Valmistelija / lisätiedot:  
Jenni Nissilä  
jenni.nissila@keusote.fi  
HR-päällikkö

**Liitteet**

1 Henkilöstötunnusluvut henkilöstöjaosto 13112024

Katsaus Keusoten henkilöstön tunnuslukuihin 1.1.-30.9.2024 ja henkilöstön saatavuuteen.

**Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

---

**§ 39****Lääkärisopimuksen järjestelyerät 1.10.2024**

KEUHDno-2024-4914

Valmistelija / lisätiedot:

Nina Nikkinen

nina.nikkinen@keusote.fi

HR-päällikkö

## Liitteet

1 LS\_Järjestelyerät 1.10.2024\_henkilöstöjaosto 13112024

Tilannekatsaus ja investoinnit LS:n 1.10.2024 järjestelyerään liittyvään neuvottelutulokseen

**Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkittään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

**§ 40****Koulutussuunnitelma 2025**

KEUHDno-2024-4635

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Manssila

kirsi.manssila@keusote.fi

kehittämispäällikkö

## Liitteet

1 Koulutussuunnitelma 2025\_henkilöstöjaosto 13.11.2024

2 Keusoten koulutussuunnitelma 2025

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta hyvinvointialueella edellyttää vuosittaisen koulutussuunnitelman käsittelyn yhteistoiminnassa.

Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain ja siinä kuvataan hyvinvointialueen henkilöstön koulutustarpeet, jotta ammattitaitoa ja osaamista voidaan arvioida, ylläpitää ja kehittää. Osaamistarpeiden ennakoinnilla varmistetaan, että henkilöstön kehittäminen perustuu tulevaisuuden tarpeisiin ja tukee organisaation strategian toteuttamista. Suunnitelma koskee koko henkilöstöä henkilöstöryhmittäin tai se on muutoin tarkoituksenmukaisesti ryhmitelty. Koulutussuunnitelma on laadittu tiiviissä yhteistyössä kaikkien palvelualueiden ja konsernipalveluiden kanssa ja siihen on kirjattu koulutustarpeet teemoittain. Koulutussuunnitelmaa on mahdollista päivittää kalenterivuoden aikana tarpeen niin vaatiessa.

Hyvinvointialueella on oikeus hakea Työllisyysvakuutusrahastolta rahallista tukea koulutuksista aiheutuvien kustannusten kattamiseen (Laki koulutusten korvaamisesta 1140/2023). Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävä koulutusta. Koulutuskorvausten hakemisen edellytyksenä on ennakoon laadittu ja yhteistoiminnassa käsitelty koulutussuunnitelma. Koulutuskorvaus on 10 % koulutusajan palkkakustannuksesta.

**Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.



---

**Muutoksenhakukielto**

§35, §36, §37, §38, §39, §40

**Muutoksenhakukielto****Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).